

FUP e Petrobrás reúnem-se na sede da CUT para apresentação da pauta dos trabalhadores

29 de agosto é o prazo estabelecido pela FUP para resposta da empresa

A sede nacional da maior central sindical da América Latina foi o local escolhido pelos petroleiros para apresentação da pauta de reivindicações à Gerência de RH da Petrobrás. Um fato inédito nestes 20 anos de existência da CUT e também na história da Federação, que pela primeira vez inicia a campanha reivindicatória dos petroleiros da estatal na casa dos tra-

balhadores.

Durante os dias 11 e 12/08, a FUP detalhou para os gerentes de RH da Petrobrás os principais pontos da pauta entregue ao presidente da empresa, José Eduardo Dutra, no último dia 04. Ao final da apresentação, a Federação estabeleceu prazo até o dia 29 de agosto para que a estatal responda às reivindicações dos trabalhadores.

“A vinda da Petrobrás à CUT é resultado de uma nova conjuntura e demonstra que a direção da empresa também está enxergando de uma nova forma o processo de negociação com os trabalhadores”, destacou o secretário geral da CUT, João Felício, que, ao lado do petroleiro Antônio Carlos Spis, diretor de Comunicação da Central, deu as boas vindas à FUP e à Petrobrás.

Principais pontos da pauta dos Trabalhadores do Sistema Petrobrás

Salários

- *ICV-DIEESE acumulado entre 09/02 e 08/03 (estimativa de 15,91%);
- *Reajuste automático quando o ICV acumular 2%;
- *Aumento real a título de produtividade (a ser calculado pelo DIEESE);
- *Comissão paritária para estudar reposição das perdas salariais;
- *Antecipação salarial para aposentados e pensionistas;

Petros

- *Inclusão no Plano Petros de todos os trabalhadores do Sistema Petrobrás
- *Antecipação de 50% do abono anual dos aposentados e pensionistas;
- *Fim do limite de idade para os 78/79;
- *Fim do teto de complementação para os empregados admitidos após 1982;
- *Revisão dos atuais benefícios, garantindo 90% do salário bruto antes da aposentadoria
- *Saneamento de todas as insuficiências autariais e financeiras;
- *Fim do voto de minerva nos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Petros;

Benefícios

- *Ampliação dos auxílios creche/acompanhante e educação para aposentados e pensionistas;
- *Auxílio ensino: cobertura de 85% das mensalidades e despesas escolares dos dependentes. Ampliação do benefício para os níveis médio e superior. Percentual de reembolso baseado em tabela com a maior média nacional;
- *Implantação da AMS para todas as empresas do Sistema Petrobrás;
- *Tabela única para custeio do pequeno e grande risco da AMS;
- *Reabertura do Convênio Petros/INSS/Petrobrás para aposentados e pensionistas sem AMS;
- *Inclusão de novos dependentes na AMS para aposentados e pensionistas em qualquer tempo;

Condições de trabalho

- *Redução da jornada dos trabalhadores do regime administrativo para 35 horas semanais, sem redução de salários;

Planejamento e seleção de pessoal

- *Desenvolvimento de novo plano de cargos e salários em conjunto com a FUP para implantação até 01/09/04, retroagindo a 01/09/03;
- *Comissões regionais com participação dos sindicatos para definição conjunta dos efetivos das unidades;
- *Admissão imediata de todos os aprovados nos concursos de 2001 e 2002 que ainda não foram efetivados;
- *Fim da contratação de mão de obra terceirizada para atividades permanentes, que deverão ser executadas somente por empregados próprios;

EIXOS DA CAMPANHA

Igualdade de direitos
Primeirização e
recomposição de efetivo
Reintegração dos demitidos e
cancelamento das punições
Fim da remuneração variável
com recuperação salarial

Leia no verso as demais reivindicações da pauta

Principais pontos da pauta dos Trabalhadores do Sistema Petrobrás

(continuação da matéria da frente)

Saúde, Meio Ambiente e Segurança

*Garantia do exercício do Direito de Recusa para todos os trabalhadores, inclusive os contratados;

*Constituição de um fundo para indenização de trabalhadores próprios e terceirizados, vítimas de acidentes no trabalho e/ou doença ocupacional;

*Indenização de 50 salários brutos ao trabalhador que, em caso de acidente, vier a falecer ou aposentar-se por invalidez;

*Constituição de comissões nacional e regionais com participação da FUP e sindicatos para acompanhamentos das condições de saúde, segurança e treinamento dos trabalhadores

terceirizados;

*CIPAS: inclusão dos trabalhadores terceirizados para efeito de composição do número de cipistas. Liberação dos cipistas eleitos para participar de atividades. Reeleição para todos os membros das Cipas. Formação de Cipas por plataformas. Eleição de todos os membros das Cipas por votação dos empregados e modelo de chapas;

*Manutenção de 02 enfermeiros próprios por grupo de turno e motorista para ambulância nas unidades;

*Exame médico anual preventivo para todos os aposentados, sem custo;

Vantagens

*Fim da política de remuneração variável;

*Incorporação dos 30% da VP/DL na tabela salarial;

*Gratificação de férias a 100% para

todos os trabalhadores;

*Pagamento do adicional de tempo de serviço para todos os trabalhadores, com exceção dos que realizaram acordo pelo fim da progressão;

Outras disposições

*Reintegração de todos os demitidos políticos a partir de 01/09/94 de acordo com o Projeto de Lei 196/1995 do Senado Federal;

*Cancelamento de todas as punições aplicadas em represália aos movimentos reivindicatórios;

*Reincorporação dos vínculos empre-

gatiários dos trabalhadores que foram sucedidos pela REFAP S.A.;

*Garantia da representação dos trabalhadores no Conselho de Administração da Petrobrás;

*Aplicação do Acordo Coletivo de Trabalho em todas as subsidiárias do Sistema Petrobrás;

Segurança no emprego

*Estabilidade no emprego para todos os trabalhadores do Sistema Petrobrás

Vigência

*Com exceção das cláusulas econômicas, o Acordo Coletivo de Trabalho terá validade de 02 anos.

FUP cobra da Petrobrás suspensão do programa de capacitação e certificação até que seja revisto por comissão

A Federação cobrou da Gerência de RH da Petrobrás que suspenda o programa de Formação, Capacitação e Certificação de operadores até que a comissão reivindicada pela FUP faça as modificações necessárias no programa. A comissão (formada por quatro representantes da empresa e quatro da Federação) fará a primeira reunião na próxima semana. Não tem sentido a

Petrobrás dar continuidade ao programa, já que sofrerá alterações. A FUP portanto, está indicando aos sindicatos que orientem os trabalhadores a não participarem de qualquer avaliação ou treinamento imposto pelas gerências até que a comissão conclua suas atividades, apontando as modificações necessárias no programa de Formação, Capacitação e Certificação.

FIQUE DE OLHO

Anistiados da Interbrás prontos para retornar

Na reunião com a FUP e a comissão de anistiados no último dia 31, a Petrobrás informou que divulgará na próxima semana o calendário de retorno dos 331 trabalhadores da Interbrás que tiveram a anistia restabelecida por mandado de segurança. A certidão de transitado e julgado já foi emitida nesta quarta-feira (13/08) e estará sendo encaminhada à Petrobrás.

CUT lança campanha unificada nesta sexta

Será nesta sexta-feira (15/08), às 15h, em frente à FIESP, em São Paulo, o lançamento da Campanha Salarial Unificada da CUT das categorias com data-base no segundo semestre. Os principais eixos da campanha são: geração de empregos, reposição salarial, aumento real de salários, valorização das políticas públicas e redução da jornada de trabalho sem redução de salários. Além dos petroleiros, estão em campanha neste semestre os químicos, bancários, metalúrgicos, trabalhadores dos Correios, entre outras categorias.

CNQ realiza seminário sobre reformas sindical e trabalhista

A CNQ realiza nos dias 18, 19 e 20 de agosto, no Instituto Cajamar, em São Paulo, um importante debate sobre as reformas sindical e trabalhistas, com participação da CUT, OIT, DIAP, diversos sindicatos, assessorias e entidades cutistas. O objetivo é debater os principais pontos da reforma e tecer estratégias e propostas do ramo químico para as reformas sindical e trabalhista. Questões como o Fórum Nacional do Trabalho, a organização sindical e o processo de negociação coletiva são alguns dos temas do debate.

Edição 647 - Semana de 14 a 20/08/2003 - Boletim da FEDERAÇÃO ÚNICA DOS PETROLEIROS www.fup.org.br Filiada à CUT

Av. Rio Branco, 133, 21º andar, Centro, Rio de Janeiro, CEP: 20040-060. Tel/Fax.: (21) 3852-5002. E-mail: imprensa@fup.org.br

Diretoria responsável pelo conteúdo deste informativo: Agnaldo, Caetano, Carrara, Caixeta, Clarckson, Fernando, Gildásio, Hélio, Pires, Radiovaldo, Silva, Silvio Sinedino, Zé Maria. Representantes dos Aposentados na FUP: Chicão & Macer. Jornalista: Alessandra Murteira - MTB 16763