

## Campanha dos Trabalhadores do Sistema Petrobrás

# Categoria conquista o ICV/Dieese (15,5%) para a ativa e aposentados

## FUP indica aprovação da proposta

A Petrobrás e as subsidiárias apresentaram nesta quinta-feira (23) uma nova contraproposta aos trabalhadores, aceitando pela primeira vez zerarem as perdas inflacionárias da categoria, concedendo o ICV-DIEESE do período. A empresa retira a proposta de alteração do artigo 41 da Petros, que implicava na desvinculação entre a ativa e aposentados, e aceita reajustar em 15,5% tanto os salários, como os benefícios.

A Petrobrás também mantém as conquistas da última proposta, como o fim dos regimes irregulares, o compromisso com a primeirização e recomposição dos efetivos e as questões de SMS.

Os avanços alcançados na mesa de negociação são resultado da mobilização dos petroleiros, que após

a vitoriosa paralisação de 24 horas no dia 10 de setembro, aprovaram o indicativo da FUP de greve de 72 horas. Respalhada pela iminência de uma greve, a Federação buscou ao longo desta semana arrancar da Petrobrás e das subsidiárias todos os avanços possíveis em relação à proposta anterior.

Por entender que os avanços conquistados atendem a maioria dos eixos da campanha reivindicatória, principalmente no que diz respeito à igualdade de direitos entre ativa e aposentados, trabalhadores novos e antigos, a FUP indica a aprovação da contraproposta apresentada pela empresa. A Federação orientou os sindicatos a realizarem assembleias a partir desta sexta-feira (24) até a próxima quinta (30).

## Trabalhadores da TRANSPETRO finalmente conquistam o seu primeiro acordo

Pela primeira vez, os trabalhadores da subsidiária têm uma proposta de acordo que aponta para a equiparação de direitos em relação aos empregados da *holding*. A Transpetro finalmente estende a AMS para os trabalhadores novos e lhes garante a maio-

ria dos benefícios praticados pela Petrobrás. A subsidiária também equipara com a *holding* a data de pagamento dos salários e compromete-se a cumprir as resoluções do GTPetros referentes ao plano previdenciário de seus trabalhadores novos.

### Destaques da proposta

**Aposentados** - a empresa retira a proposta de alteração do artigo 41 da Petros e mantém os avanços conquistados na proposta anterior: unificação da tabela do Grande Risco e inclusão de novos dependentes; atende à reivindicação de adiantamento do benefício dos aposentados e pensionistas todo dia 10, conforme é praticado com o pessoal da ativa;

**AMS** - O reajuste da tabela unificada do Grande Risco seguirá o reajuste salarial (15,5%) e as demais correções necessárias para manter a relação 70% e 30% (contribuição da empresa e dos beneficiados) serão discutidas no âmbito da Comissão;

**Benefícios educacionais** - o reembolso do auxílio ensino médio passa para 65%. Os demais benefícios terão seus valores ajustados e serão rediscutidos em uma comissão a ser criada de forma conjunta com a FUP e os sindicatos, que passará a tratar de todos os benefícios, inclusive a AMS;

**HE na troca de turnos** - a empresa efetuará o pagamento retroativo a 19/06/01. O tempo de cada unidade será definido através de acordos regionais, que terão prazo de até 30 dias para conclusão;

**Leia mais no verso**

**PCAC** - criação de um grupo de trabalho em conjunto com a FUP para iniciar logo após a assinatura do ACT um estudo com propostas de revisão dos pisos, tetos e outras questões relacionadas às carreiras e funções. O estudo com as propostas deverá ser concluído até julho de 2004;

**Trabalhadores novos** - a empresa propõe quinquênio, com contagem de tempo de serviço retroativa à data de admissão e compromete-se a buscar a equiparação do ATS entre novos e antigos; garante a gratificação de férias a 100%; propõe uma solução previdenciária provisória (extensiva aos trabalhadores falecidos), enquanto aguarda os resultados do GTPetros;

**Punições** - anistia de até 5 dias das advertências, suspensões e seus reflexos, referentes aos movimentos grevistas de 94, 95 e 2001; demais punições serão tratadas na Comissão FUP/Petrobrás;

**Demitidos** - compromisso de viabilizar o retorno imediato de todos

que já homologaram o acordo com a Petrobrás. A empresa também se compromete a buscar soluções que garantam o retorno de todos os demitidos políticos;

**GTPetros** - mantido o compromisso do grupo concluir em 60 dias a avaliação técnica, com proposições de soluções para os principais problemas previdenciários: limite de idade; revisão das pensões; situação dos novos que estão sem plano; solução para o incentivo pago na migração para o PPV; gestão da Petros, entre outros;

**Readaptados** - a empresa se compromete a buscar alternativas que acabem com as discriminações em relação a estes trabalhadores;

**REFAP** - está mantido o grupo de trabalho que estuda as questões relativas à sucessão dos trabalhadores para a subsidiária;

**PLR 2003** - a empresa propõe iniciar imediatamente à assinatura do ACT a discussão de critérios e parâmetros para pagamento da PLR.

## Explosão no HDT da REVAP deixa trabalhadores e comunidade em pânico

Uma explosão na unidade de tratamento de querosene de aviação (HDT) da REVAP, ocorrida por volta das 11h30 desta quinta-feira (23), deixou em pânico os trabalhadores e as comunidades vizinhas à refinaria. Graças ao trabalho eficiente dos operadores e demais integrantes da Brigada de Controle de Emergência, o incêndio foi controlado em aproximadamente 15 minutos.

Felizmente, o acidente não cau-

sou vítimas, apesar da intensidade da explosão, que destruiu todas as vidraças da refinaria, chegando a ter impacto em algumas casas da vizinhança. Em meio ao desesperador cenário de chamas e destruição, muitos dos cerca de 600 trabalhadores que se encontravam na refinaria entraram em pânico. A bravura, a agilidade e a eficiência da Brigada foram essenciais para que o acidente não se transformasse em uma tragédia.

## Sindipetro-SJC integra comissão da Petrobrás que irá apurar as causas do acidente

Os dirigentes do Sindipetro de São José dos Campos permaneceram o tempo todo na refinaria, tentando acalmar os trabalhadores e também percorrendo com carro de som as comunidades vizinhas para informar que o incêndio estava sob controle. As causas do acidente estão sendo

apuradas pela comissão constituída pela Petrobrás, com participação de um representante do sindicato.

Este foi o maior acidente já ocorrido na REVAP. A refinaria está com todas as suas unidades paradas, aguardando instruções para a retomada da partida.

## FIQUE DE OLHO

### SOTEP e PERBRAS propõem 16%

Além do reajuste salarial de 16%, a proposta eleva em 50% o tiquete alimentação e mantém de todas as cláusulas do atual acordo. O indicativo da FUP é de que os trabalhadores aceitem a proposta nas assembleias que têm início esta semana em todo o país.

### Bancários aprovam proposta da CEF e suspendem a greve

Diante da pressão dos trabalhadores há nove dias em greve, a CEF apresentou na quarta-feira (22) proposta de reajuste de 12,6% sobre o salário padrão e cargos comissionados; 10% para os cargos de carreira técnica e 5% para os níveis gerenciais. A empresa oferece abono de R\$ 1.500,00, PLR de R\$ 650,00 mais 80% da remuneração base e se compromete a não punir os trabalhadores que participaram da greve. A Executiva Nacional/CNB indicou a aceitação da proposta, posição referendada pelos trabalhadores em quase todas as bases do país. Após uma vitoriosa mobilização, que teve adesão de mais de 90% da categoria em 24 capitais e em diversas cidades do interior, os bancários da CEF caminham para o fechamento do melhor acordo conquistado nos últimos anos.

### BB: protocolo do ACT

Os bancários do BB assinaram dia 22 o protocolo do Acordo Coletivo de Trabalho, que garante reajuste de 12,6%, abono de R\$ 1.500,00 e adiantamento da PLR relativa ao primeiro semestre do ano. O acordo oficial será assinado no prazo de 30 dias, após sua redação ser submetida às assessorias jurídicas do BB e da CNB. O ACT é fruto da greve de quatro dias realizada pelos bancários, com apoio dos petroleiros.