

FUP indica rejeição da proposta de PLR

Proposta não avança na linearidade e mantém montante inferior à PLR 2003

A direção da FUP, se reuniu na tarde do dia 13 e deliberou, como encaminhamento aos Sindicatos, a realização de assembléias para rejeitar a contraproposta de PLR 2004 apresentada pela Companhia. Para a Federação, a empresa deve apresentar uma nova proposta que contemple todas as reivindicações da categoria, que aumente o montante a ser distribuído para os trabalhadores e garanta linearidade na distribuição.

Conforme foi divulgado no Informe FUP de 12/4/05, em reunião com a Federação, a direção da Petrobrás apresentou uma proposta de PLR que rompe com a imposição do limite de três remunerações individuais, mas mantém o montante de R\$ 660 milhões apresentado no balanço financeiro da empresa, aprovado pelos acionistas no último dia 31. O montante apresentado pela empresa é inferior ao montante de R\$ 777 milhões da PLR 2003, distribuído no ano passado. Para a Federação, é possível alterar o valor provisionado pela empresa e chegar a um montante maior de PLR, mesmo depois da aprovação do mesmo pela assembléia dos acionistas. Esse aumento no valor do montante para a PLR já foi conquistado em campanhas anteriores e, vale ressaltar, que o lucro líquido da Companhia em 2004 foi de R\$ 17,7 bilhões ou 1,3% maior do que em 2003.

Pela proposta apresentada pela Companhia na primeira reunião de negociação com a FUP, o piso da PLR 2004 fica em R\$ 11.250,00. A partir do nível 242, a empresa propõe um inter-nível de 3,6% até os maiores salários, chegando a uma diferença de PLR de 2,71 vezes entre o maior e o menor salário da categoria. A proposta da empresa não avança na reivindicação

dos trabalhadores pela linearidade. Os trabalhadores de nível médio receberiam, na média, R\$ 13.319,57, enquanto que os trabalhadores de nível superior receberiam, em média, R\$ 23.290,00. Dos R\$ 660 milhões provisionados na proposta de distribuição apresentada pela Petrobrás, um montante de R\$ 364.876.164,50 seria distribuído entre 27.394 trabalhadores, enquanto R\$ 250.648.922,09 seriam distribuídos entre 10.762 trabalhadores de nível superior.

Mobilizações devem continuar

Foram as mobilizações e atividades realizadas pela categoria que fizeram com que empresa apresentasse uma proposta. Os "Trançãos" realizados pelas bases em todo o país e a Mobilização Nacional do dia 31 de março foram fundamentais para que a Companhia e o Ministério do Planejamento mudassem a orientação anterior, que limitava a distribuição em até três remunerações individuais. Porém, ainda não foi atendida nossa reivindicação de uma PLR linear, já que a proposta apresentada pela Companhia continua mantendo a mesma forma de distribuição desigual, como no acordo do ano passado.

A assessoria do Dieese elaborou uma tabela estimando os valores da PLR para cada nível, baseada em informações repassadas pela Petrobrás. Quando comparados aos valores recebidos no ano passado, temos uma diferença de 25% menor para todos os níveis, sendo que 15% são causados pela redução do valor montante provisionado. Os outros 10% são referentes ao aumento de cerca de três mil novos trabalhadores contratados.

A FUP orienta que os sindicatos continuem realizando as mobilizações diariamente, como vem ocorrendo em várias bases.

PLR 2005

Na reunião com a direção da Petrobrás, a FUP também entregou uma proposta completa para a PLR 2005 e quer que seja fechado um acordo para a Participação nos Lucros e Resultados deste ano no prazo máximo de um mês após o término da negociação da PLR 2004.

fique de olho

XI CONFUP - A diretoria da Federação deliberou que será realizado nos dias 1, 2 e 3 de julho, em local a ser definido em breve. Até a próxima semana, o Regimento Interno estará sendo enviado aos Sindicatos.

Seminário Nacional da Lei do Petróleo - O Seminário acontecerá nos dias 29 e 30 de junho, antecedendo o XI CONFUP. A Federação estará enviando as linhas gerais de uma proposta de Projeto de Lei, para ser debatida pelos Sindicatos em seus Seminários Regionais. O prazo para que sejam enviadas as propostas de alterações e/ou adendos será a dia 15 de junho, impreterivelmente. A sistematização das propostas será encaminhada para discussão no Seminário Nacional e posterior aprovação no CONFUP.

Contratação de novos trabalhadores - A Federação foi informada pelo Gerente do ABAST que a direção da Petrobrás aprovou a contratação de mais de mil novos trabalhadores, sendo a grande maioria em cadastro de reserva, com o objetivo de atender às várias unidades do ABAST, nas seguintes funções: Operadores, Eletricistas, Técnicos de Manutenção, Técnicos de Inspeção de Equipamentos, Técnicos de Segurança, Técnicos Químicos, Médicos, Biólogos, Engenheiros de Segurança, Engenheiros de Processo, Engenheiros de Equipamentos.